

vie & rencontre

RAPPORT
D'ACTIVITÉ
année
2022

(synthèse)

the 1990s, the number of people with a disability has increased in all industrialized countries (ILO 1997).

There are many reasons for this increase. One of the reasons is that the population is getting older. In the Netherlands, the number of people aged 65 and over has increased from 1.5 million in 1980 to 2.5 million in 1995. The number of people aged 75 and over has increased from 0.5 million in 1980 to 1.2 million in 1995 (CBS 1996).

Another reason is that the number of people with a chronic disease has increased. In the Netherlands, the number of people with a chronic disease has increased from 1.5 million in 1980 to 2.5 million in 1995. The number of people with a chronic disease has increased from 1.5 million in 1980 to 2.5 million in 1995 (CBS 1996).

A third reason is that the number of people with a mental disorder has increased. In the Netherlands, the number of people with a mental disorder has increased from 1.5 million in 1980 to 2.5 million in 1995. The number of people with a mental disorder has increased from 1.5 million in 1980 to 2.5 million in 1995 (CBS 1996).

A fourth reason is that the number of people with a physical disorder has increased. In the Netherlands, the number of people with a physical disorder has increased from 1.5 million in 1980 to 2.5 million in 1995. The number of people with a physical disorder has increased from 1.5 million in 1980 to 2.5 million in 1995 (CBS 1996).

A fifth reason is that the number of people with a sensory disorder has increased. In the Netherlands, the number of people with a sensory disorder has increased from 1.5 million in 1980 to 2.5 million in 1995. The number of people with a sensory disorder has increased from 1.5 million in 1980 to 2.5 million in 1995 (CBS 1996).

A sixth reason is that the number of people with a cognitive disorder has increased. In the Netherlands, the number of people with a cognitive disorder has increased from 1.5 million in 1980 to 2.5 million in 1995. The number of people with a cognitive disorder has increased from 1.5 million in 1980 to 2.5 million in 1995 (CBS 1996).

A seventh reason is that the number of people with a communication disorder has increased. In the Netherlands, the number of people with a communication disorder has increased from 1.5 million in 1980 to 2.5 million in 1995. The number of people with a communication disorder has increased from 1.5 million in 1980 to 2.5 million in 1995 (CBS 1996).

An eighth reason is that the number of people with a learning disorder has increased. In the Netherlands, the number of people with a learning disorder has increased from 1.5 million in 1980 to 2.5 million in 1995. The number of people with a learning disorder has increased from 1.5 million in 1980 to 2.5 million in 1995 (CBS 1996).

A ninth reason is that the number of people with a developmental disorder has increased. In the Netherlands, the number of people with a developmental disorder has increased from 1.5 million in 1980 to 2.5 million in 1995. The number of people with a developmental disorder has increased from 1.5 million in 1980 to 2.5 million in 1995 (CBS 1996).

sommaire

- **Rapport moral & d'orientation** p.4
- **Rapport financier** p.10
- **Activités du Centre : 2022 en bref** p.13
 - **Renouvellement projet social** p.14
 - **Accueil** p.18
 - **Secteur enfance** p.19
 - **Secteur jeunesse** p.20
 - **CLAS** p.21
 - **Secteur famille** p.22
 - **Secteur adultes** p.23
 - **Conseil numérique** p.24
 - **Accompagnement social** p.25
 - **Gouvernance** p.26

RAPPORT

MORAL ET

Lors de la dernière assemblée générale, les orientations suivantes avaient été retenues pour 2022 :

- Évaluation, diagnostic et réécriture de notre projet social.
- Vigilance et recherches de financements pour maintenir nos capacités d'interventions et d'accompagnement des besoins de notre territoire.
- Amélioration de nos locaux.
- Formalisation des délégations de pouvoir au sein de nos instances et en direction des salariés, clarification du fonctionnement du CA, du bureau, des diverses commissions.
- Relance des rencontres des communes du territoire.
- Rencontre des entreprises locales et recherche de mécénats.

Aujourd'hui, nous allons en faire le bilan.

D' ORIENTATION

LE PROCESSUS DE RENOUVELLEMENT

2022, a donc été la grande année du renouvellement du projet social, le contrat de projet pour les anciens. Pour tout citoyen normalement constitué, «contrat de projet du centre social», ça ne veut rien dire du tout mais pour nous c'est alpha et l'oméga de nos missions ainsi que de nos financements, alors vous l'aurez compris 2022 n'aura pas été une année tout à fait ordinaire. Une fois l'objectif posé nous nous sommes mis en ordre de marche.

Salariés et bénévoles, nous avons investi les lieux de vie de Monein et des communes voisines pour venir discuter, échanger avec vous toutes et tous, habitant(e)s de notre territoire. Vous nous avez accueillis avec de grands sourires et répondu avec enthousiasme sur vos attentes, vos frustrations. Vous nous avez aussi expliqué votre bonheur de vivre ici. Nous ne pouvons que vous dire un immense merci de vous être ouvert à nous avec tant d'énergie.

Le problème c'est que vous nous avez beaucoup parlé, comment allions nous pouvoir synthétiser toutes ces expressions ? Nous au CS on est un peu des poètes, du coup on aime partager, alors on a fait ce que l'on a appelé «des petits et grands ateliers» ou l'on a pris chacune de vos paroles pour en extraire des points communs mais aussi des points divergents et nous les avons classés en grands groupes qui sont devenus les fondations de la rédaction du contrat de projet.

Et ainsi furent, les orientations.

UN RYTHME SOUTENU EN 2022

L'année 2022 a été marquée par une forte augmentation de la fréquentation sur l'ensemble des secteurs, et notamment au sein de l'accueil de loisirs. Cela impacte bien évidemment le travail des animateurs, mais aussi celui de l'accueil, qui gère l'ensemble des inscriptions aux activités et projets. La création d'un poste de responsable adjoint de l'ALSH a été l'une des réponses apportées pour accompagner l'évolution des besoins.

*discuter, échanger
avec vous toutes et
tous, habitant(e)s
de notre territoire.*

LA LIMITE DES APPELS À PROJET : L'EXEMPLE DU SECTEUR ADULTES

Concernant le maintien de nos capacités d'interventions, nous constatons un déficit des financements pérennes sur des actions pourtant en phase avec les besoins des habitants.

Le secteur adultes/Séniors en est un bon exemple.

Cette année les activités et projets du secteur adultes seniors continuent à se développer, en réponse aux enjeux de lutte contre l'isolement, de soutien des liens sociaux, de prévention santé. Par ailleurs, nous tissons des liens de qualité avec un nombre croissant de partenaires: CIAPA, SSIAD,

centres sociaux des alentours et fédération, Asept, Siel bleu, CH d'Orthez et le travail de collaboration étroite avec le CCAS.

Paradoxalement, le financement de ce secteur extrêmement dynamique est majoritairement assuré par des appels à projets annuels, auprès de la Conférence des financeurs principalement. Ce système génère une incertitude permanente quant à la pérennité des activités et un temps de travail considérable (montage des dossiers, production des bilans, etc.). Cela met aussi en péril la logique de coopération avec nos partenaires, qui nécessite la possibilité de projeter dans le temps.

« Un pessimiste voit la difficulté dans chaque opportunité, un optimiste voit l'opportunité dans chaque difficulté. »

Interrogé sur la conservation de ce secteur dans de telles conditions, le conseil d'administration a considéré que, compte tenu des attentes et besoins exprimés localement à propos du numérique, de la mobilité, du lien social et du bien vieillir, nous devons maintenir nos actions, malgré les contraintes évoquées.

LOCAUX : UNE SITUATION QUI N'ÉVOLUE PAS

Au niveau de l'amélioration des locaux qui nous sont mis à disposition par la municipalité, nous devons constater qu'il n'y a pas vraiment d'évolution. Avec les moyens du bord, nous avons réorganisé l'accueil de manière à le rendre plus confortable pour nos salariées et nos



visiteurs. Néanmoins, le local reste exigu et peu convivial.

Victime de son succès, le Foyer Jeunes est très à l'étroit dans son préfabriqué installé lors du siècle précédent.

Pour des raisons de sécurité, l'ALSH ne peut plus occuper la partie préau de la Cabane aux loisirs (ancienne caserne des pompiers) et doit réinvestir les locaux de l'école, situation qui nous ramène 5 ans en arrière.

Un projet de grande ampleur serait nécessaire, mais la conjoncture ne favorise pas l'engagement des partenaires publics. Nous sommes confrontés à une situation sur laquelle nous avons peu de prise, notre pouvoir d'agir est limité.

Sommes-nous totalement impuissant? Suspense... Comme dit Winston Churchill, « Un pessimiste voit la difficulté dans chaque opportunité, un optimiste voit l'opportunité dans chaque difficulté. ». Nous en reparlerons dans les orientations.

DES LIENS DE PROXIMITÉ AVEC LES ACTEURS LOCAUX

Nous avons organisé une réunion avec les représentants des communes du territoire en janvier 2022 afin de relancer la dynamique initiée l'an dernier, faire un bilan des actions engagées et répertorier leurs besoins.

Plusieurs projets ont été différés suite à la crise sanitaire, mais d'autres voient le jour dans des communes voisines, notamment par l'accompagnement au numérique et les ateliers jeunes.

Grâce à un mécénat de compétence obtenu auprès de la fondation Orange, nous avons engagé une série de rencontres avec les entreprises et commerces locaux afin de présenter le centre social, son fonctionnement, ses valeurs d'une part et de développer le mécénat d'autre part.

Cette démarche a été un succès : une centaine d'entreprises ont été contactées. Merci à toutes celles et ceux qui nous ont accueillis et qui contribuent, via leurs dons, au développement des projets.

GOVERNANCE

Au niveau de la gouvernance, les délégations de pouvoir au sein de nos instances et en direction des salariés ont été formalisées et seront présentées au nouveau Conseil d'administration pour validation.

Un travail de pédagogie a été entrepris pour permettre aux administrateurs de mieux comprendre leur rôle au sein des instances, il faudra veiller à le poursuivre !

Et pour terminer ce bilan, nous souhaitons adresser nos félicitations et remerciements à tous les bénévoles, salariés, utilisateurs, partenaires divers qui se sont investis pour le centre social de Monein.

Cette présentation n'est pas exhaustive mais retrace des étapes importantes de l'année.

Elle peut vous sembler austère, elle ne doit surtout pas vous faire oublier que le centre social est un endroit accueillant, convivial et où l'on passe globalement du bon temps.

*... nous comptons sur
l'intelligence collective
pour y arriver.*

ORIENTATIONS :

Le nouveau contrat de projet 2023-2026 définit nos orientations en s'inspirant de l'Approche Orientée Changement. Pour chaque objectif, nous avons formulé des effets ou changements souhaités, qui précisent les impacts auxquels nous souhaitons contribuer pour le territoire (et non pas pour le centre social).

Nous devons, dès cette année, mettre en place une organisation qui permette le suivi et l'évaluation au fil de l'eau de ces changements. Selon quelles modalités ? Grands ateliers, commission permanente, forum d'habitants ? En tout cas, quelque chose de positif et stimulant. Tout est possible et reste à inventer, nous comptons sur l'intelligence collective pour y arriver.

Concernant les financements, seuls les appels à projets semblent constituer une solution à court terme. Au-delà de cette réalité, il sera primordial de développer les liens inter-associatifs / inter-partenaires afin de travailler en réseau, de co-construire, de partager, de mutualiser les interventions.

Pour les locaux, notre marge d'action est limitée, nous ne pourrions pas mener à bien un projet sans un soutien important de nos partenaires. Néanmoins...

- Premièrement, la création d'un espace nature (éco-lieu) est en cours de réflexion : il permettrait de proposer aux enfants de l'ALSH et aux jeunes un lieu pédagogique, accessible à pied, orienté écologie et environnement. Des projets communs avec d'autres intervenants pourraient aussi y trouver leur place.

- Deuxièmement, il n'est pas interdit de rêver ! Plutôt que d'être fatalistes, essayons d'imaginer notre centre social idéal. Projeter son emplacement et l'organisation de ses espaces, en estimer le coût. Ce serait l'occasion de nous mobiliser autour d'idées positives et, qui sait, faire émerger des projets et options imprévues, voire accélérer les événements.

Une utopie, un rêve ? A nous et à vous de voir.

En conclusion, malgré un climat social relativement anxio-gène et l'actualité ne cesse de le démontrer, nous pouvons affirmer que le centre social de Monein continue à rester dynamique et mobilisé.

Nous sommes bien implantés sur notre territoire local, l'équipe salariée est motivée, les fréquentations de l'ALSH et du secteur Jeunes augmentent, les habitants sont fortement impliqués dans les secteurs Adultes-Séniors et Famille, les bénévoles sont de plus en plus nombreux et impliqués.

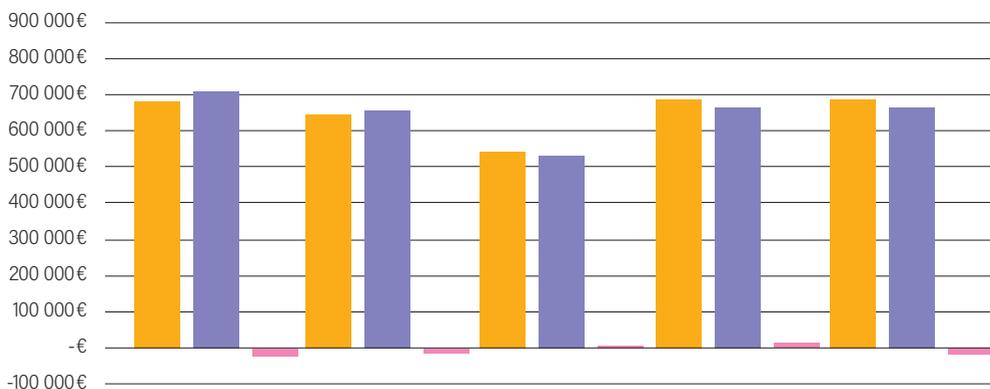
Ce dynamisme, nous le devons à tous ceux qui œuvrent dans le sens du bien collectif et du mieux vivre ensemble.



Les projets imaginés pour 2023 continueront ce mouvement. Que l'année 2023 reste dynamique et continue d'œuvrer pour des valeurs solidaires et humanistes !

RAPPORT FINANCIER

HISTORIQUE DES BUDGETS DEPUIS 2018



	2018	2019	2020	2021	2022
● RECETTES	682 990 €	645 018 €	546 996 €	682 463 €	693 462 €
● DÉPENSES	703 842 €	658 398 €	539 929 €	669 018 €	708 062 €
● RÉSULTAT	-20 852 €	-13 380 €	7 068 €	13 445 €	-14 600 €

ÉLÉMENTS D'ANALYSE QUI EXPLIQUENT CE RÉSULTAT

- > Désengagement de l'Etat sur les contrats aidés - augmentation « mécanique » des frais salariaux (Smic/RMB)
- > Subventions de fonctionnement constantes : positionnement de l'association sur des appels à projets, nécessaire pour pérenniser les activités & compenser les augmentations.
- > Un résultat sur 5 ans de - 28 319 €

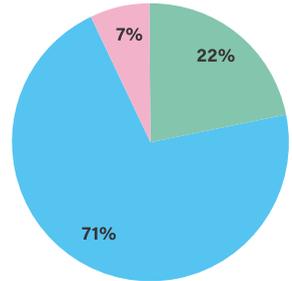
SYNTHÈSE DES RECETTES

Une hausse des recettes principalement liée à l'augmentation des activités de l'association :

- Une augmentation globale de la fréquentation.
- Une augmentation particulière de la fréquentation de l'ALSH.
- Une légère augmentation des tarifs de l'ALSH, proportionnelle au quotient familial.
Entre 5 et 10 %, soit une augmentation allant de 38cts à 1,20 € pour une journée)

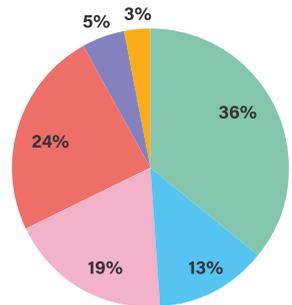
RECETTES 2022 : 693 462 €

● PARTICIPATIONS DES UTILISATEURS, DONS ET ADHÉSIONS	153 037 €
● SUBVENTIONS ET PRESTATIONS DE SERVICES	491 879 €
● AUTRES RECETTES	48 547 €



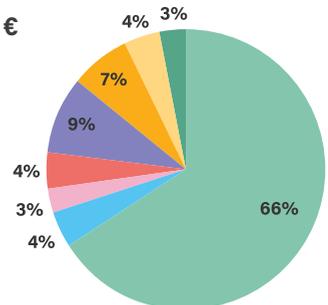
FONDS PUBLICS 2022 : 491 879 €

● CAF	178 207 €
● ÉTAT	62 488 €
● DÉPARTEMENT	94 728 €
● COLLECTIVITÉS LOCALES (commune de Monein, SIM, CEJ, CCAS)	115 687 €
● MSA	26 438 €
● AUTRES (RAP, CARSAT)	14 331 €



PARTICIPATIONS, ADHÉSIONS ET DONS 2022 : 153 037 €

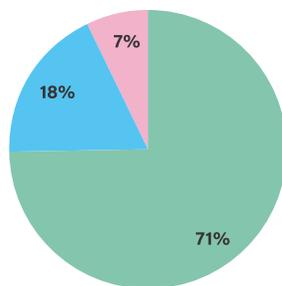
● UTILISATEURS	101 250 €
● ADHÉSIONS	5 776 €
● BONS VACANCES (CAF, MAS)	4 986 €
● COLLECTIVITÉS	6 455 €
● BRADERIES	13 670 €
● MISES À DISPOSITION DE PERSONNEL	10 138 €
● DONS, MÉCÉNAT	6 440 €
● AUTRES (locations, photocopies...)	4 322 €



Pour mémoire - 2021 : 135 087 € (dont utilisateurs 76 000 €)

DÉPENSES 2022 : 708 062 €

● SALAIRES, COTISATIONS SOCIALES, TAXE SUR LES SALAIRES ET FORMATION PROFESSIONNELLE _____	526 275 €
● FONCTIONNEMENT _____	128 753 €
● AUTRES DÉPENSES _____	53 035 €

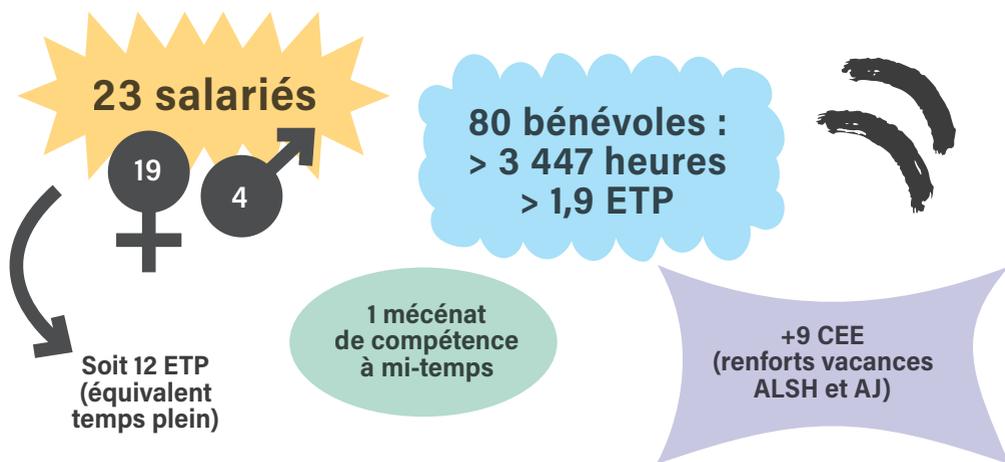


Hausse importante du fonctionnement liée à l'augmentation des activités (82 128 € en 2021)
+ Hausse mécanique des frais salariaux (510 276 € en 2021)

UN RÉSULTAT NÉGATIF : - 14 600 €

- **Congés non pris** : écriture comptable > + de 7000 €
- **Une augmentation « mécanique » des frais salariaux alors que les subventions de fonctionnement restent similaires** (effet ciseaux : point d'alerte 2023 / 2024)
- **Nouveau système de classification et de rémunération-convention de branche** : une augmentation des frais salariaux à prévoir dès janvier 2024
- **Budget 2023 avec près de 40 000 € de fonds propres fléchés pour présentation d'un budget à l'équilibre** (point de vigilance 2023 / 2024)
- **Diagnostic social partagé réalisé en 2022** : une augmentation des besoins exprimés par les habitants, des évolutions conjoncturelles
> un nécessaire ajustement besoins / moyens

LES RESSOURCES HUMAINES EN 2022



2022 en bref



renouvellement projet social

UN PROCESSUS, PAS UNE PROCÉDURE !

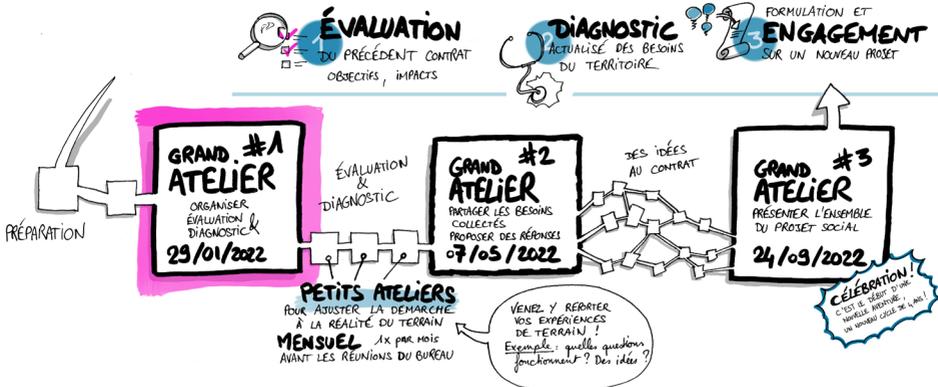
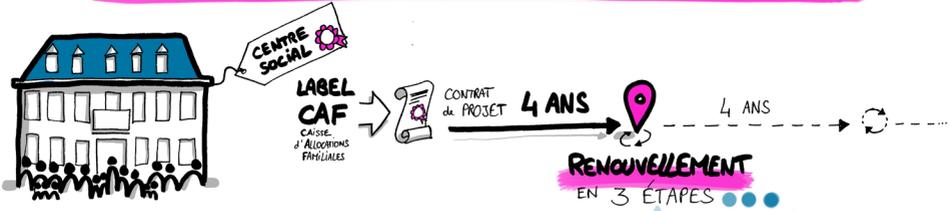
Le sens : requestionner collectivement des éléments d'évaluation, de diagnostic, partager des envies d'agir

Le résultat : définition collective et partagée d'orientations, de caps : ce vers quoi nous tendons

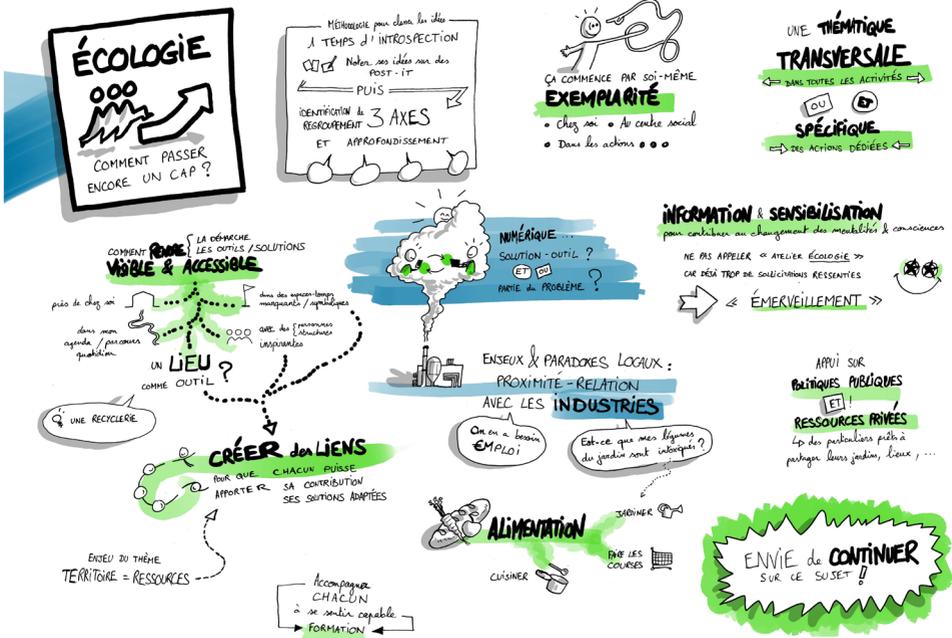
L'organisation : travail associé et mobilisation des habitants / collecte de parole, grands ateliers, petits ateliers

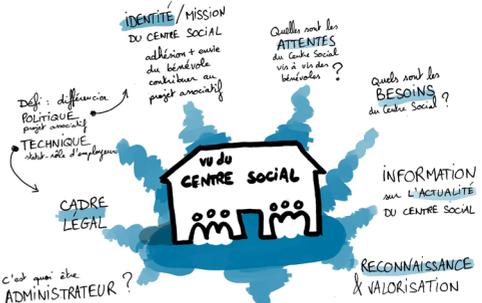
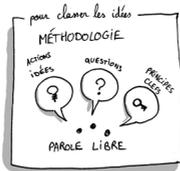


LE RENOUVELLEMENT DU PROJET SOCIAL



Pendant les grands ateliers, espaces de travail associé entre bénévoles et salariés : Des questionnements partagés sur des sujets de société



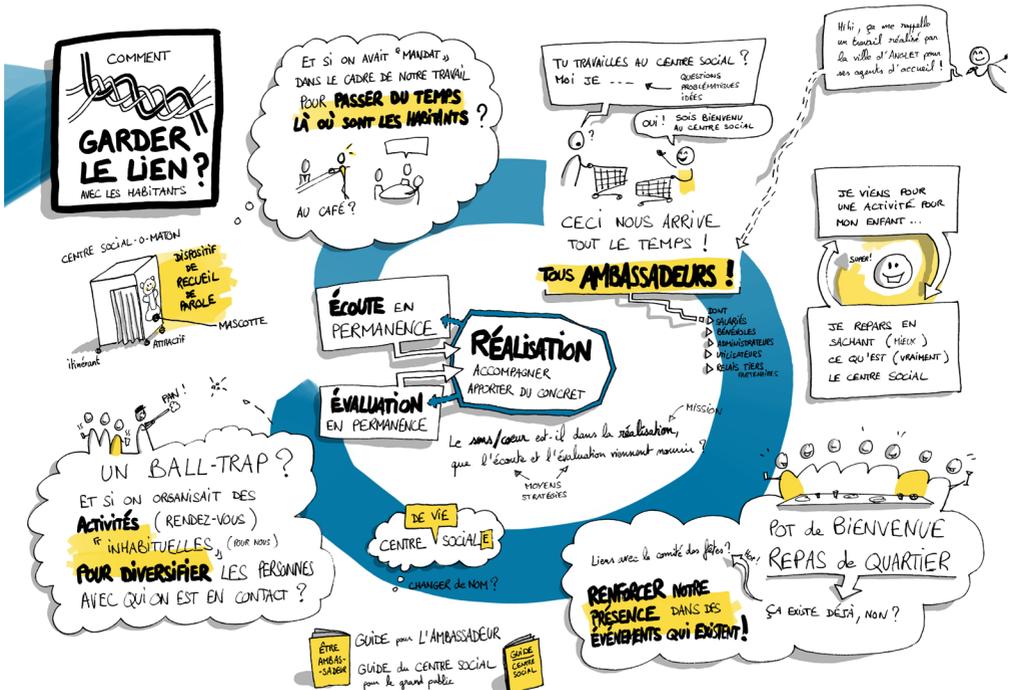


Différents statuts bénévoles :

- ADMINISTRATEURS
- RESPONSABLES D'ACTIVITÉS
- BÉNÉVOLES



Des questionnements « de fond » sur des thèmes qui nous tiennent à coeur





PROCESSUS D'1 ANNÉE

3 GRANDS
5 PETITS ATELIERS

MERCI POUR VOTRE MOBILISATION !

BÉNÉVOLES

HABITANTS

SALARIÉS

PARTENAIRES

RÉSEAUX

AU-DELÀ DU RÉSULTAT, UN CHEMIN, UNE EXPÉRIENCE COMMUNE

BEAUCOUP D'APPRENTISSAGES
DONT POSTURE d'ALLER VERS
LES HABITANTS
ET UTILISATEURS

ON EST PEU
HABITUÉS

IL FAUT SE
RÔDER

SÉLON LES LIEUX
ET LES PUBLICS
C'EST TRÈS
DIFFÉRENT

C'EST APPRÉCIÉ
PAR LES HABITANTS

ET AUSSI
PAR NOUS !



C'EST PARTI POUR 4 ANS !

C'EST À LA FOIS LONG... ET LE TEMPS QUE ÇA SE METTE EN PLACE, ÇA PASSE VITE !

(SI BESOIN, ON POURRA
RECONSTRUIRE LE PROJET SOCIAL !)

Planches issues du
témoignage graphique
de Benoit BRYON

3 grandes orientations définies collectivement pour la période 2023 - 2026, qui s'appuient sur :

- les éléments de diagnostic (statistiques),
- les paroles collectées auprès des habitants,
- les échanges avec nos partenaires,
- les espaces de travail associé bénévoles salariés.

La feuille de route est dessinée !

ACCUEIL

Une fonction stratégique !

Porte d'entrée du centre pour tous les habitant.es et partenaires, l'accueil est une fonction à part entière. Elle est partie intégrante de notre cœur de métier : tisser les liens sociaux !

L'accueil est ici à entendre au sens large : orienter, écouter, informer, inscrire, etc. Ca se passe dans nos locaux... mais aussi hors les murs !



chiffres clés

5327 passages
(2824 en 2021)

4250 appels
(3168 en 2021)

campagne d'adhésions 2022 - 2023

722 adhérent.es au 9.12.22
dont 60 % résident à Monein
et 80% sur l'ancien SIM

**19 associations
adhérentes** au 31.12.22

ENFANCE

Accueil de loisirs : une fréquentation en hausse !

Au total,
441 enfants
accueillis,
326 familles
utilisatrices
du service

VACANCES

241 enfants accueillis sur l'été (+40 / 2021)

119 enfants en moyenne sur les petites
vacances (+50 / 2021)

3 séjours nature (complets)



MERCREDIS ET ACCUEIL MATIN & SOIR

191 enfants fréquentent l'ALSH le mercredi (+44)

60 enfants en moyenne chaque mercredi

236 enfants fréquentent l'ALSH le matin et/ou le soir

Projet pédagogique

favoriser l'autonomie
et l'émancipation des
enfants, expérimenter
le vivre ensemble !

Nombreux partenariats

Crèche, EHPAD,
Frêne, Regain,
Bio Casau,
Mémo
...

Problématique des locaux

qui n'a pas
trouvé d'issue
favorable en
2022

JEUNESSE

204
jeunes
accueillis
au Foyer
en 2022

SÉJOURS

3 séjours
organisés,
fréquentés par
32 jeunes

MERCREDIS

Env. **40 jeunes** présents
régulièrement les mercredis

ÉTÉ

45 jeunes ont fréquenté
le foyer durant la période
estivale

Partenariat ONCK
un accès pour toutes & tous
aux activités d'eaux vives !



Réseau jeunes

une dynamique citoyenne
et fédératrice à l'échelle du
département. Des jeunes
moteurs très mobilisés, même
à l'échelon national !

Conseil municipal des jeunes

de beaux projets en cours !
Bal de fin d'année au collège,
lien avec l'EHPAD...
À suivre en 2023 !

CLAS

Le dispositif

QUOI

Accompagnement méthodologique, approche ludique et collective, pédagogie du détour

POURQUOI

Égalité des chances & prévention de l'échec scolaire

POUR QUI

Deux groupes d'élèves (primaire et 6^{ème}) et leurs parents

15 élèves
en 2021/22
13 élèves
en 2022/23

● Animation du dispositif

Travail associé
bénévoles - salariées

Les points forts

- Partenariat étroit avec école primaire et collège
- Accompagnement des parents et temps de partage parents-enfants
- Organisation d'une conférence / atelier en orthopédagogie destinée aux familles



atelier théâtre forum parents-enfants

FAMILLE

Des projets et animations

dédiés aux familles / aux parents

Ex: sorties familles, ateliers parents-enfants, cafés de parents, Noël solidaire...

partages & échanges

liens intra et inter familiaux

accès à la culture

expériences et découvertes

Les 3 Braderies

des événements portés par des habitants

mixité sociale

économie sociale & solidaire

mobilisation des habitants bénévoles

Journée des familles 2022

L'éco-citoyenneté au programme !

+ de 150 participants
+ de 40 bénévoles et partenaires investis



ADULTES

Mobilité & lutte contre l'isolement

Densité faible, territoire vaste, taux d'isolement croissant : importance de renforcer les liens sociaux, grâce à un réseau de bénévoles



Animation vie sociale des activités par et pour les habitants !

Marche, ateliers créatifs, aquarelle, jeux de société, sorties... des propositions pilotées par des bénévoles engagés : merci à eux !



Des partenariats enrichissants, de plus en plus nombreux !

Un engagement volontariste du centre social (conseil d'administration), malgré un financement incertain du secteur

Ateliers de prévention et partenariats locaux

Gym adaptée, ateliers mémoire, yoga du rire... parce que la prévention est un levier puissant pour le « bien vieillir » !

CONSEIL NUMÉRIQUE

105 ateliers
collectifs
pour **40 personnes**
132 rendez-vous
individuels, pour
une **cinquantaine**
de bénéficiaires
95 % des
bénéficiaires ont
+ de 60 ans

Enjeu : autonomie et pouvoir d'agir !

Maîtriser les usages numériques, c'est être autonome dans ses démarches et être en capacité de communiquer !

Des ateliers collectifs

A Monein... mais pas seulement !
Dynamique sur les villages alentours
et demandes croissantes

Accompagnement individuel

Ponctuel si demande spécifique et parfois
nécessaire avant d'aller sur du collectif



ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

67 % de femmes
75% résident à Monein
25 % nouvelles demandes
 12 orientations vers l'aide alimentaire d'urgence

Âge des personnes accompagnées

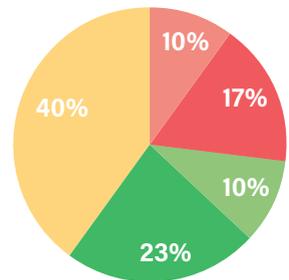
Composition des ménages accompagnés

Accompagnement individuel

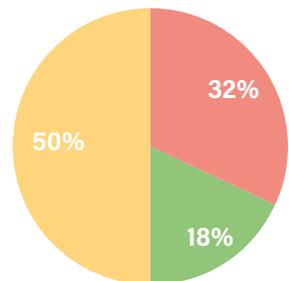
202 rendez-vous / 40 personnes reçues

Un écosystème d'accompagnement : partenariat spécifique SDSEI et animation d'un réseau local de professionnels.

- - de 29 ans
- 30 à 39 ans
- 40 à 49 ans
- 50 à 59 ans
- 60 ans et +



- Couple
- Famille mono-parentale
- Personne seule



GOUVERNANCE

Le Conseil d'Administration de l'association est composé de :

8 membres de droit :

- 3 représentants de la Commune
- 2 représentants du Département
- 1 représentant de la CAF
- 1 représentant de la MSA
- 1 représentant de la CCLO

1 collège utilisateur

composé en 2022 - 2023
de 20 membres bénévoles (les habitants)

17 membres consultatifs

regroupant nos principaux partenaires et des représentants des associations locales

Le Bureau

est composé de 10 membres issus du collège utilisateurs.

Il se réunit chaque mois pour piloter les projets et la structure.

Des groupes de travail thématiques

Sont aussi réunis régulièrement en fonction des besoins (ex : commission ressources humaines, groupe de travail projet social, commission finances...).



**Merci à tous les
administrateurs.rices
investis dans la
gouvernance, et
plus largement à
tous les habitant.es
qui s'investissent
bénévolement
dans les projets
du centre social:
rien ne serait
possible sans eux !**

On a inventé le réseau social **100 ans** avant Mark Zuckerberg



Banquet citoyen à Aubenas, © Lucile Barbery



Le plus grand réseau social de France

www.centres-sociaux.fr

